

ที่ ว.187/2565

25 กรกฎาคม 2565

เรื่อง ขอนำส่งสรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน

เรียน -กรรมการผู้จัดการบริษัทโรงงานน้ำตาลสมาชิก
-นายกสมาคมโรงงานน้ำตาล 3 สมาคม
-ผู้จัดการสมาคมโรงงานน้ำตาล 3 สมาคม
-เลขาธิการศูนย์ประสานงานโรงงานน้ำตาลลุ่มน้ำแม่กลอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน ครั้งที่ 5/2565
เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2565 จำนวน 5 หน้า

บริษัท ไทยซูการ์ มิลเลอร์ จำกัด ขอนำส่งสรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหาร
กองทุน ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2565 ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวดวงกมล ชัชวาลวิทย์)

ผู้สรุปผลการประชุม



1

สรุปผลการประชุม

คณะกรรมการบริหารกองทุน ครั้งที่ 5/2565

วันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2565 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม 505 ชั้น 5 ตึกกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

กรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายกุศล	แย้มสอาด		ที่ปรึกษา
2. นายวันชัย	พนมชัย	ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม	ประธาน
(อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม)			
3. นายพูนพงษ์	นัยนาภรณ์	ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์	รองประธาน
(รองปลัดกระทรวงพาณิชย์)			กรรมการ
4. นายเกียรติณรงค์	วงศ์น้อย	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
(ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงิน การคลัง กรมบัญชีกลาง)			
5. นางสาวเพ็ญแข	จันทร์สว่าง	ผู้แทนสำนักงบประมาณ	กรรมการ
(ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ)			
6. นายจิตเกษม	พรประพันธ์	ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย	กรรมการ
(ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนโยบายโครงสร้างเศรษฐกิจ สายนโยบายการเงิน)			
7. นายสุวิทย์	พันธุ์วิทยากุล	ผู้แทนชาวไร่อ้อย	กรรมการ
8. นายเกียรติภูมิ	ศรีจันทร์รัตน์	ผู้แทนชาวไร่อ้อย	กรรมการ
9. นายฉัตรชัย	ธรรมสวยดี	ผู้แทนโรงงาน	กรรมการ
10. นายวิวัฒน์	ผาณิตวงศ์	ผู้แทนโรงงาน	กรรมการ

1. เรื่อง ร่าง ประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ฝ่ายเลขานุการรายงานให้ที่ประชุมดังนี้

1. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร (กมจ) 1019/111 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 แจ้งว่ากองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีสถานะเป็นกองทุนที่เป็นนิติบุคคล และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 ให้ถือว่าบรรดากรรมการและอนุกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ และลูกจ้างที่จ้างโดยใช้เงินกองทุน เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม

2

ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ข้อ 6 ได้กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ระเบียบฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

2. สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ได้เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน ก.พ. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับหน่วยงานของรัฐ รวมถึงเพื่อติดตามความก้าวหน้าของการจัดทำประมวลจริยธรรม โดยสำนักงานกองทุนฯ ได้จัดทำร่างประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายผ่านการกลั่นกรองและตรวจสอบโดยสำนักงาน ก.พ. และได้จัดทำประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

3. ร่าง ประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุน ต้องรายงานสำนักงาน ก.พ. และประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามขั้นตอนต่อไป

4. ปัจจุบันกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีสถานะเป็นกองทุนที่เป็นนิติบุคคล และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 ให้ถือว่าบรรดากรรมการและอนุกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ และลูกจ้างที่จ้างโดยใช้เงินกองทุน เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ตามมาตรา 76 วรรคสาม กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกันตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้มีการออกพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดยระบุลักษณะของมาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

4.1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

4.2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

4.3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4.4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

4.5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

4.6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

4.7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 จึงสมควรกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเพื่อให้การรักษาจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมของคณะกรรมการบริหารกองทุน ลูกจ้างประจำ และผู้ปฏิบัติงานอื่น ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นไปตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 และสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

5. ในการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) 1019/31 ลงวันที่ 23 เมษายน 2564 ว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมควรนำไปใช้กับ กรรมการต่าง ๆ เนื่องจากคณะกรรมการส่วนใหญ่เป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรีหรือฝ่ายบริหาร มีหน้าที่หรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองของรัฐในการดำเนินการตามกฎหมาย จึงต้องทำงานด้วยความเป็นธรรม ดังนั้น ในการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงควรมีผลใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการด้วย โดยเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับหน่วยงานต่าง ๆ ครอบคลุมถึงคณะกรรมการด้วยโดยอนุโลม

6. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร 1904/99 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2564 สรุปได้ว่า การพิจารณาว่า คณะกรรมการใดเป็นคณะกรรมการ "ในหน่วยงานของรัฐ" ควรยึดโยงกับมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง หลักการจำแนกประเภท หน่วยงานของรัฐ เพื่อความชัดเจน และเมื่อเพิ่มการกำหนดความหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ครอบคลุมถึงผู้ปฏิบัติงานในลักษณะของคณะกรรมการแล้ว ต้องมีการพิจารณา กำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อกำกับดูแล หรือกำหนดสภาพบังคับ (Sanction) ให้ผู้ปฏิบัติงานในลักษณะดังกล่าวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไปพร้อม กันด้วย

7. คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรที่หน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 1505/ว.3084 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2564)

คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบกับ “ร่าง” ประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

2. เรื่อง ขออนุมัติเปิดรับสมัครลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ฝ่ายเลขานุการรายงานให้ที่ประชุมทราบดังนี้

1. ตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุน เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2544 และเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2544 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ในการประชุมครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2545 ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จำนวน 27 อัตรา แบ่งส่วนงานออกเป็น 4 ฝ่าย กับ 1 หน่วย ประกอบด้วย

1) ผู้อำนวยการ	จำนวน	1	อัตรา
2) รองผู้อำนวยการ	จำนวน	1	อัตรา
3) ฝ่ายบริหารทั่วไป	จำนวน	10	อัตรา
4) ฝ่ายบัญชีและการเงิน	จำนวน	8	อัตรา
5) ฝ่ายกฎหมาย	จำนวน	2	อัตรา
6) ฝ่ายนโยบายและแผนงาน	จำนวน	3	อัตรา
7) หน่วยตรวจสอบภายใน	จำนวน	2	อัตรา

2. ปัจจุบันกรอบอัตรากำลังของสำนักงานกองทุนมีผู้ครองตำแหน่ง 19 อัตรา กับลูกจ้างชั่วคราว 2 ตำแหน่ง รวม 21 คน ยังมีตำแหน่งว่าง 6 อัตรา ประกอบด้วย

1) ตำแหน่งผู้อำนวยการ	จำนวน	1	อัตรา
2) ตำแหน่ง นิติกร	จำนวน	1	อัตรา
3) ตำแหน่ง พนักงานการเงิน	จำนวน	1	อัตรา
4) ตำแหน่ง พนักงานบัญชี	จำนวน	2	อัตรา
5) พนักงานวิเคราะห์และประเมินผล	จำนวน	1	อัตรา

3. ฝ่ายบัญชีและการเงิน แจ้งความประสงค์ขอให้ดำเนินการเปิดสอบเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ตำแหน่ง พนักงานการเงิน จำนวน 1 อัตรา และตำแหน่ง พนักงานบัญชี จำนวน 2 อัตรา เนื่องจากมีบุคลากรไม่เพียงพอที่จะปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความล่าช้า ขาดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในองค์กร ซึ่งฝ่ายบัญชีและการเงินถือเป็นส่วนงานที่มีความสำคัญในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย โดยขอให้มีการเปิดรับสมัครลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ตำแหน่งพนักงานบัญชีและตำแหน่งพนักงานการเงินเป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วนจึงขออนุมัติเปิดรับสมัครลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ดังนี้

- 1). ฝ่ายบัญชีและการเงิน ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน 3 อัตรา
 - 1.1) พนักงานบัญชี จำนวน 2 อัตรา
 - 1.2) พนักงานการเงิน จำนวน 1 อัตรา

คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบดังนี้

1. เห็นชอบการอนุมัติเปิดรับสมัครลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ฝ่ายบัญชีและการเงิน ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน 3 อัตรา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ 15,010 บาท ประกอบด้วย

1) พนักงานบัญชี จำนวน 2 อัตรา

2) พนักงานการเงิน จำนวน 1 อัตรา

2. เห็นชอบให้ใช้วิธีดำเนินการโดยการสอบคัดเลือก (สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์)

3. เห็นชอบมอบหมายให้สำนักงานกองทุนฯ ดำเนินการประกาศรับสมัครและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อให้ได้บุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งและเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนให้ความเห็นชอบต่อไป

นางสาวดวงกมล ชัชวาลวิทย์
ผู้สรุปผลการประชุม
บริษัท ไทยชูการ์ มิลเลอร์ จำกัด